

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 44 имени Маршала Советского Союза
Г.К. Жукова»**

ПРИНЯТО

Управляющим советом

МБОУ ЦО № 44

Протокол № 1 от 15.01.2025

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ЦО №44

_____ М.В. Трусова

приказ от 15.01.2025 № 41-о

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ТРУДОВОМ ОТРЯДЕ
СТАРШЕКЛАССНИКОВ**

г. Тула, 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о трудовом отряде старшеклассников (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- Конституцией Российской Федерации,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»,
- Федеральным законом " О внесении изменений и дополнений в закон РФ "О защите прав потребителей и кодекс РСФСР "Об административных правонарушениях" от 09.01.96 г. № 2 - ФЗ
- Федеральным законом Российской Федерации от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях и правах ребенка в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее - СанПиН 2.4.3648-20),
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную»,
- Законом Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда»,
- Законом Тульской области от 07.10.2006 № 1336-ЗТО «О защите прав ребенка»,
- Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании»,
- муниципальной программой «Развитие физической культуры, спорта и повышение эффективности реализации молодежной политики»,
- Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 44 имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова».

1.2. Положение определяет порядок формирования и деятельность трудового отряда старшеклассников при муниципальном бюджетном

общеобразовательном учреждении «Центр образования № 44 имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова» (далее – МБОУ ЦО № 44, Центр).

1.3. Трудовые отряды старшеклассников - это трудовые коллективы, созданные из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 15 лет, сформированные для осуществления работ по благоустройству территории Центра, территорий микрорайона Центра, воинских захоронений, расположенных на территории муниципального образования город Тула, в свободное от учебы время.

1.4. Трудовой отряд старшеклассников создается с целью трудового воспитания подростков, обеспечения права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 15 лет в работе и заработке в свободное от учебы время и в каникулярный период.

1.5. Задачи трудового отряда старшеклассников:

- формирование трудовых навыков, привлечение подростков к трудовой деятельности, получение профессиональных навыков,
- профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде,
- повышение у подрастающего поколения мотивации к труду,
- приобретение подростками навыков трудоустройства,
- обеспечение временным трудоустройством обучающихся Центра,
- обеспечение возможности трудового заработка;
- создание условий для формирования активной жизненной позиции молодежи,
- укрепление семейных отношений,
- снижение уровня социальной напряженности в обществе.

1.6. Координацию деятельности трудового отряда старшеклассников осуществляет администрация МБОУ ЦО № 44.

1.7. Администрация Центра учитывает характер выполняемых работ и специфику труда обучающихся на основании действующего законодательства.

1.8. Организация работы трудового отряда старшеклассников возможна по договорам с государственным учреждением Тульской области «Центр занятости населения города Тулы» (далее – ГУ ТО ЦЗН).

1.9. Подростки не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных компаниях, на достижение политических, религиозных целей и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством.

2. Основные направления деятельности трудового отряда старшеклассников

2.1. Деятельность трудового отряда старшеклассников осуществляется в соответствии с направлениями.

2.1.1. Охрана окружающей среды и экологическое воспитание: посадка цветов, деревьев, озеленение территорий.

2.1.2. Благоустройство, поддержка и сохранность инфраструктуры в микрорайоне Центра, а именно благоустройство территории Центра (структурных подразделений), установка малых архитектурных форм, посадка клумб, уборка территорий.

2.1.3. Освещение в СМИ, в Интернете деятельности трудового отряда старшеклассников.

2.2. Основными видами работ являются:

- уборка, благоустройство и озеленение территорий;
- ремонтные работы.

3. Порядок приема обучающихся в трудовой отряд старшеклассников

3.1. Членом трудового отряда старшеклассников (далее - ТОС) может быть подросток в возрасте от 14 до 15 лет.

3.2. Основанием для приема в ТОС является наличие следующих документов:

- заявление о приеме;
- письменное согласие родителей (законных представителей) об участии ребенка в трудовой деятельности;
- медицинское заключение о состоянии здоровья несовершеннолетнего,
- разрешения органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетних до 16 лет.

3.3. Приоритетным правом при приеме в ТОС на возможной основе пользуются несовершеннолетние граждане:

- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- из многодетных, малообеспеченных, неполных семей, семей безработных граждан, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.4. Труд подростков может быть на безвозмездной и возмездной основе (временного трудоустройства).

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 15 лет реализуется в форме организации временных рабочих мест на базе лагеря с дневным пребыванием детей в МБОУ ЦО № 44.

3.6. Оплата труда несовершеннолетним гражданам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Тула за фактически отработанное время из расчета минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области от 23.04.2014 года и доплатой (материальной поддержкой) за счет средств бюджета Тульской области.

3.5. Доплата (материальная поддержка) несовершеннолетним гражданам за работу осуществляется Центром занятости населения города Тулы ГУ ТО ЦЗН на основании договора с МБОУ ЦО №44.

3.6. Для зачисления в трудовой отряд на возмездной основе подростку необходимо иметь:

- паспорт. Для иностранного гражданина - паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации;

- заявление-анкета несовершеннолетнего (приложение 1);

- ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика - оформляется в налоговой инспекции по месту жительства);

- страховое пенсионное свидетельство (оформляется при наличии паспорта в Управлении пенсионного фонда по районам города Тулы);

- медицинскую справку о состоянии здоровья (оформляется в поликлинике по месту жительства),

- разрешение родителей (законных представителей) - для детей в возрасте до 16 лет;

- разрешение органов опеки и попечительства - для детей в возрасте до 16 лет.

3.7. Для перечисления материальной поддержки за счет средств бюджета Тульской области необходимо оформить в любом Тульском отделении Сбербанка России сберегательную книжку или пластиковую карту.

3.8. Несовершеннолетний временно трудоустраивается с заключением срочного трудового договора. Один экземпляр трудового договора выдаётся ему на руки под роспись.

В случаях получения общего образования трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с обучающимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

3.9. В 3-х-дневный срок со дня подписания трудового договора несовершеннолетний должен быть письменно ознакомлен с приказом по Центру о приёме на работу.

3.10. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Трудовая книжка приобретается обучающимся самостоятельно с его согласия.

3.11. При заключении трудового договора лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

3.12. Родители (законные представители) и обучающиеся должны быть ознакомлены с условиями труда, характером и видами выполняемых работ, правами и обязанностями, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, что фиксируется в протоколе собрания с родителями (законными представителями) и обучающимися.

4. Организация деятельности трудового отряда

4.1. Деятельность трудового отряда старшеклассников может быть организована по желанию обучающихся и их родителей (законных представителей) в рамках лагеря с дневным пребыванием, в котором обучающиеся работают, отдыхают, оздоравливаются.

4.2. Деятельность ТОС осуществляется в соответствии с планом работы, утверждённым директором Центра.

4.3. Продолжительность временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на базе МБОУ ЦО №44 в период летних школьных каникул составляет до 18 рабочих дней.

4.4. В соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в ТОС устанавливается в зависимости от возраста его членов:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных выше для лиц соответствующего возраста.

Для подростков устанавливается пятидневная рабочая неделя.

4.5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, не может превышать:

- для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа.

4.6. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (приложение 2).

4.7. Обучающиеся могут привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости учебного заведения, а именно для выполнения следующих видов работ:

- уборка поверхностного мусора (бытовой мусор, растительные остатки, упаковка их в мешки для мусора, переноска их к месту складирования),

- штыковка почвы,

- разравнивание почвы граблями,
- разметка рядов и борозд,
- устройство насыпных клумб и рабаток,
- нанесение рисунка на клумбы и рабатки,
- посадка деревьев, саженцев, кустарников, цветов,
- прополка газонов,
- прополка цветников,
- полив цветочных растений из шланга,
- высадка рассады,
- уход за декоративными газонами, посев трав,
- подготовка кабинета к экзаменам,
- помощь в проведении мероприятий в лагере дневного пребывания детей.

4.8. Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращённой продолжительности рабочего времени. Нормирование труда школьников осуществляется исходя из почасовой нормы выработки взрослых рабочих:

- для подростков 14-15 лет – 60% от нормы взрослого.

В случае повышенной засорённости территории, неблагоприятных метеорологических условий, а также при наиболее трудоёмкой работе (переноска тяжестей, вскапывание) нормы выработки должны быть снижены на 20-30%.

4.9. Для учащихся устанавливаются следующие нормы выработки:

Вид работы	Норма выработки на одного подростка (14-15) лет в час
Уборка мусора	227,2 кв.м
Штыковка почвы на глубину 15 см	9,68 кв.м
Разравнивание почвы граблями	25 кв.м
Разметка рядов и борозд	75 кв.м
Посадка (нанесение рисунка, установление колышек)	352 растения
Посев газона	37,5 кв.м
Прополка цветников	11,1 кв.м
Устройство насыпных клумб и рабаток:	
- подноска растительной земли и перегноя на расстояние до 20 метров	5,3 кв.м
- выравнивание поверхности под рейку или шаблон при высоте настилаемого слоя до 0,1 м	5,3 кв.м
Полив цветочных растений из шланга	240 кв.м

4.10. Через каждые 45 минут непрерывной работы организуются 15 минутные регламентированные перерывы для отдыха, перемены положения тела, производственной гимнастики, включая корригирующие упражнения для снятия утомления.

4.11. Приёмка выполненных работ осуществляется ответственным за работу с ТОС либо руководителем организации, предоставляющей работу.

5. Полномочия по организации деятельности ТОС

5.1. К полномочиям Центра в организации деятельности ТОС относятся:

- комплектование ТОС;
- издание приказов о количественном и списочном составе ТОС, периоде работы,
- назначении ответственного за работу с ТОС,
- обеспечение безопасных условий труда школьников, оздоровление членов ТОС, организация их досуга,
- контроль за деятельностью ТОС;
- заключение с каждым несовершеннолетним трудового договора (для обучающихся с 14 до 15 лет – с согласия родителей (законных представителей));
- оформление разрешения органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетних, не достигших 16-летнего возраста;
- оформление трудовых книжек.

5.2. Трудовой отряд старшеклассников имеет план работы, утвержденный директором Центра.

5.3. В состав ТОС входят:

- ответственный за работу с ТОС из числа педагогических работников, который назначается приказом директора Центра,
- члены отряда (численность отряда определяется исходя из условий Центра и в зависимости от вида работ).

5.4. Ответственный за работу с ТОС и члены ТОС должны пройти инструктаж по технике безопасности.

5.5. Ответственный за работу с ТОС подчиняется директору Центра, руководителю структурного подразделения.

5.6. Ответственный за работу с ТОС обязан:

5.6.1. Обеспечить безопасность членов ТОС при выполнении работы, охранительный режим (питьевой режим, наличие головных уборов, исправного инструмента);

5.6.2. Проводить инструктажи по охране труда и технике безопасности для учащихся с заполнением необходимой документации,

5.6.3. Вести учет рабочего времени каждого члена ТОС;

5.6.4. Доводить задания до членов ТОС;

5.6.5. Вести учет объема выполненных работ;

5.6.6. Обеспечивать фронт работ в соответствии с планом;

5.6.7. Вести документацию по работе ТОС:

- ведомость учета рабочего времени,

- журнал учёта выполненных работ,

- проекты приказов по выходу трудового отряда за территорию Центра;

5.6.8. Своевременно готовить и сдавать отчеты в вышестоящие органы

(счет - фактура, акты выполненных работ, статистическая информация о категориях учащихся, членов трудового отряда);

5.6.9. Информировать родителей (законных представителей) об изменениях в режиме работы в ТОС;

5.6.10. Информировать администрацию Центра о всех непредвиденных ситуациях, произошедших в ТОС;

5.6.11. Готовить аналитическую информацию о деятельности ТОС за отчетный период.

5.7. Ответственный за работу с ТОС имеет право:

5.7.1. Вносить предложения по совершенствованию работы ТОС;

5.7.2. Проводить работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;

5.7.3. Обращаться к директору Центра о применении меры дисциплинарного взыскания к нарушителям трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка обучающихся.

5.8. Ответственный за работу с ТОС несет ответственность за безопасность жизни и здоровья членов ТОС во время проведения работы.

6. Взаимодействие с другими учреждениями, организациями

6.1. По вопросам организации осуществления деятельности ТОС Центр взаимодействует с:

- управлением образования администрации города Тулы;
- управлением социальной защиты населения (отделом опеки и попечительства) - по оформлению разрешения на работу несовершеннолетних граждан;

- ГУ ТО ЦЗН - по вопросам заключения договоров на участие во временных работах несовершеннолетних граждан и выплате им заработной платы.

7. Источники финансирования

7.1. Источниками финансирования расходов по функционированию трудового отряда старшеклассников являются:

- средства бюджета муниципального образования город Тула;
- средства Государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения города Тулы» - выплата материальной поддержки.

7.2. Оплата труда членов ТОС производится, исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени, в соответствии с табелем учета рабочего времени из расчёта минимальной оплаты труда и фактически отработанного времени.

7.3. Начисление и выплата оплаты труда членам ТОС осуществляется на основе приказа директора Центра.

**Заявление-анкета о предоставлении государственной услуги по
организации временного трудоустройства**

Я, _____
фамилия, имя, отчество

**прошу предоставить государственную услугу по организации временного
трудоустройства, так как отношусь к одной из следующих категорий
граждан:**

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет / безработные
граждане, испытывающие трудности в поиске работы / безработные граждане в
возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений
начального и среднего профессионального образования, ищущие работу
впервые (нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ 20__ г.

подпись

**Предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для подростков
разного возраста и пола**

№ п/п	Показатели тяжести трудового процесса в зависимости от характера работ	Допустимые физические нагрузки (физическая динамическая нагрузка - кг х м, масса груза - кг, статическая нагрузка - кгс х с), стереотипные рабочие движения, наклоны, передвижения - количество за смену)			
		для юношей		Для девушек	
		14 лет	15 лет	14 лет	15 лет
1.	Физическая динамическая нагрузка, выраженная в единицах внешней механической работы за смену, кг х м:				
1.1.	при региональной нагрузке с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса при перемещении груза на расстояние до 1 м	1000	1250	500	750
1.2.	при общей нагрузке с участием мышц рук, корпуса, ног:				
	- при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м	5000	6000	3000	3500
	- при перемещении груза на расстояние более 5 м	9000	11000	5500	7000
2.	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг):				
2.1.	подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) не более 1/3 рабочей смены	12	15	4	5
2.2.	подъем и перемещение (разовое) тяжестей (более 2-х раз в час) в течение не более 1/3 рабочей смены	6	7	3	4
2.3.	подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	2	2
2.4.	суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочего дня:				
	- с рабочей поверхности	400	500	180	200

	- с пола	200	250	90	100
3.	Стереотипные рабочие движения (количество за смену):				
3.1.	при локальной нагрузке, с участием мышц кистей и пальцев рук	20000	20000	20000	20000
3.2.	при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	10000	10000	10000	10000
4.	Статическая нагрузка, величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс x с:				
4.1.	одной рукой	7000	9000	4000	5000
4.2.	двумя руками	14000	18000	8000	10000
4.3.	с участием мышц корпуса и ног	20000	25000	12000	15000
5	Рабочая поза: - нахождение в неудобной фиксированной позе	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.	не более 1 часа по 10 мин. с перерывами по 10 мин.
6	Наклоны корпуса: - вынужденные наклоны более 30° (количество за смену)	40 раз	40 раз	40 раз	40 раз
7	Перемещение в пространстве: переходы, обусловленные технологическим процессом в течение смены, км	до 3	до 3	до 3	до 3

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:
 - для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг;
 - для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг.